令和7年度 不祥事防止への取組について

阿見町立阿見第二小学校
校長 小松原 聡

1 はじめに

教職員による不祥事は、学校教育への信頼を著しく低下させるものであり、なんとしても根絶しなければならない。

そこで本校では、子どもたちが安心して学べる学校であるために、そして教職員が自らの職責を全うするために、コンプライアンス意識の高揚に努め、不祥事ゼロに向けた取組みを徹底していく。

2 実施方法

- ① 不祥事根絶をテーマとした校内研修を定期的実施する。
- ② 「不祥事ゼロに向けたセルフチェックシート」を活用し、職員が定期的に点検を行う。
- ③ 不祥事関連の通知文や記事等を利用し、さまざまな事例を職員全体で共有する。
- ④ 管理職による職員との個人面談を重視し、悩み等の解決のための支援を行う。

3 校内コンプライアンス研修会・推進委員会年間計画

推 進 委 員		
校長	教頭	教務主任 生徒指導主事 保健主事 推進委員
重点目標 ○ 教職員としてのコンプライアンス意識を高める。 ○ 教職員同士のコミュニケーションを密にし、気軽に相談できる風通しのよい職場環境をつくる。		
月 日	実施計画(目標及び研修内容)	対象者
4/ 1(金)	① 基本研修(教職員としての服務について)	全職員
4/17(木)	② 事例研修(個人情報取扱について)	全職員
5/15(木)	③ 事例研修(セクシャルハラスメントについて)	全職員
目標設定面談時	※ コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
6/12(木)	④ 事例研修(パワーハラスメントについて)	全職員
7/10(木)	⑤ 事例研修(人権意識について)	全職員
8/21(木)	⑥ 事例研修(わいせつ行為等について)	全職員
9/11(木)	⑦ 事例研修(公金等の取扱について)	全職員
10/16(木)	⑧ 事例研修(交通違反・交通事故について)	全職員
進捗状況面談時	※コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
11/10(月)	⑨ 事例研修(飲酒運転について)	全職員
12/11(木)	⑩ 事例研修(体罰・不適切な指導について)	全職員
1/15(木)	⑪ 事例研修(SNSTラブルの防止について)	全職員
達成状況面談時	※コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
2/12(木)	⑫ 一年間のまとめ	全職員

◇ 毎月1回、教職員が輪番制で実施する。(職員会議もしくは職員終会時に)

・ 計画した内容で担当者が事例を作成し、研修を進行する。(個人→グループ→全体で共有→講評)

◇ 不祥事関連の通知や県の指針、新聞記事等を使って管理職による研修も随時行っていく。