

令和6年度 不祥事防止への取組みについて

阿見町立阿見第二小学校
校長 小松原 聡

1 はじめに

教職員による不祥事は、学校教育への信頼を著しく低下させるものであり、なんとしても根絶しなければならない。

そこで本校では、子どもたちが安心して学べる学校であるために、そして教職員が自らの職責を全うするために、コンプライアンス意識の高揚に努め、不祥事ゼロに向けた取組みを徹底していく。

2 実施方法

- ① 不祥事根絶をテーマとした校内研修を定期的実施する。
- ② 不祥事ごとにチェックリスト等を活用し、職員が定期的に点検を行う。
- ③ 不祥事関連の通知文や記事等を利用し、さまざまな事例を職員全体で共有する。
- ④ 管理職による職員との個人面談を重視し、悩み等の解決のための支援を行う。

3 校内コンプライアンス研修会・推進委員会年間計画

推 進 委 員		
校 長 教 頭 教務主任 生徒指導主事 保健主事 推進委員		
重点目標 ○教職員としてのコンプライアンス意識を高める。 ○教職員同士のコミュニケーションを密にし、職場環境の改善を図る。		
月 日	実施計画(目標及び研修内容)	対象者
4/3(水)	①事例研修(不適切な指導)	全職員
4/18(木)	②事例研修(交通違反・交通事故)	全職員
5/23(木)	③事例研修(人権意識)	全職員
目標設定面談時	※コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
6/13(木)	④事例研修(体罰)	全職員
7/11(木)	⑤事例研修(人権意識)	全職員
8/26(月)	⑥事例研修(SNSトラブルの防止)	全職員
9/12(木)	⑦事例研修(個人情報の取り扱い)	全職員
10/17(木)	⑧事例研修(セクシュアルハラスメント)	全職員
進捗状況面談時	※コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
11/14(木)	⑨事例研修(パワーハラスメント)	全職員
12/12(木)	⑩事例研修(飲酒運転)	全職員
1/16(木)	⑪事例研修(わいせつ行為)	全職員
達成状況面談時	※コンプライアンスに関する面談	校長・教頭
2/13(木)	⑫事例研修(公金等の取扱いについて)	全職員

※1 毎月1回、教職員が輪番制で実施する。(職員会議もしくは職員終会時に)

※2 計画した内容で事例を作成し、担当者が進捗を務める。(個人→グループ→全体で共有→講評)