

追加質問への回答一覧

ダイバーシティ & インクルージョン推進講演会(R5.12.10)

講師：小崎 恭弘 氏

番号	質問事項	回答
1	<p>父親の子育て参画について理解が乏しく、子育て世代が少数の職場についてどのように立ち振る舞えば良いかご教授ください。</p> <p>また、私は公務員なのですが、子育てに参画したい父親を支援するような制度があれば教えてください。よろしくお願いいたします。</p>	<p>子育て世代だけではなく、介護やあるいは趣味などにおいても、休みやすい職場環境が大切だと思います。子育て世代だけが特別、なのではなく全てのメンバーの働きやすさや、過ごしやすさが大切にされる職場が必要ではないかと思えます。その上で、子どもの看護休業など子育て世代特有の支援などがあります。</p> <p>また自治体によっては、独自の時間給や家族休暇、孫休暇なども作っています。</p>
2	<p>男は仕事、女は家事と育児 が当たり前という意識を持つ男性がまだまだ多いように感じます。</p> <p>その様な男性が家事育児に参加するようになるきっかけ、妻からの効果的な声掛けや行動など、ありましたら教えてください。</p>	<p>子育て・家事をしなくて良かった時代と社会は確実にありました。しかしそのことが今度は介護の場面において、多々問題となってきています。</p> <p>高齢者虐待は被害者は女性が多く、加害者は「息子」「男性配偶者」が上位を占めます。いろいろな理由が考えられますが、その一つは男性が育児をしていないことだと考えています。</p> <p>育児と家事は親和性がとても高いです。男性の将来のために、そして母親が虐待に遭わないためにも、父親の育児を進めてほしいと思います。</p>